



Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi Cabang Yogyakarta

Irfan Maulana*, Kristiana Sri Utami

Universitas Widya Mataram

Abstract: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Kerjasama tim, motivasi, dan disiplin kerja karyawan pada saat menjadi karyawan kontrak dan karyawan tetap pada suatu perusahaan. Penelitian ini dilaksanakan di Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi Cabang Yogyakarta. dengan populasi adalah seluruh karyawan yang mengalami menjadi karyawan kontrak dan karyawan tetap. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan menggunakan 10 karyawan sebagai populasi pada penelitian ini. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purpose sampling dengan menggunakan alat bantu komputer, Microsoft Excel dan IBM SPSS Statistic 27. Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa pengaruh status karyawan terhadap Kerjasama tim, motivasi, dan disiplin. Hal ini dibuktikan dengan ketidakhadiran mayoritas lebih baik pada saat menjadi karyawan kontrak. Dan mayoritas karyawan memiliki ketetapan waktu pada saat menjadi karyawan tetap. Hal ini dibuktikan bahwa karyawan tersebut lebih baik pada saat menjadi karyawan tetap.

Keywords: Kerjasama, Motivasi, Disiplin, dan Prestasi Kerja.

DOI:

<https://doi.org/10.47134/jpem.v1i3.336>

*Correspondence: **Irfan Maulana**

Email: irfan.irfan54678@gmail.com

Received: 09-06-2024

Accepted: 10-06-2024

Published: 15-06-2024



Copyright: © 2024 by the authors. Submitted for open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (BY SA) license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Abstract: This study aims to determine how teamwork, motivation, and discipline of employees when they become contract employees and permanent employees in a company. This research was conducted at Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi Yogyakarta Branch. with the population being all employees who experience being contract employees and permanent employees. This study uses descriptive quantitative methods using 10 employees as the population in this study. The sampling technique used is purpose sampling using computer aids, Microsoft Excel and IBM SPSS Statistic 27. Based on the test results, it shows that the effect of employee status on teamwork, motivation, and discipline. This is evidenced by the majority's absenteeism is better when they are contract employees. And the majority of employees have timeliness when they become permanent employees. This is evidenced that the employee is better when becoming a permanent employee.

Keywords: Cooperation, Motivation, Discipline, and Work Performance.

Pendahuluan

Dalam situasi persaingan bisnis yang kompetitif saat ini, kinerja yang luar biasa menjadi faktor kunci untuk mencapai kesuksesan Perusahaan. Ada beberapa faktor yang sangat berpengaruh dalam mencapai prestasi kerja karyawan yang optimal, seperti Kerjasama tim, motivasi kerja, dan disiplin kerja (Mandika & Mahayasa, 2023). Di sebuah Resto

Ketoprak Jakarta Bang Rudi cabang Yogyakarta, perusahaan/tempat usaha yang terkenal dengan factor-faktor ini yang memainkan peran penting dalam prestasi kerja karyawan(Lestari & Permatasari, 2023). Kerjasama tim dapat berhasil jika setiap anggota mampu menyelesaikan tugas mereka dengan baik dan memiliki keterampilan yang mencakup. Mengambil inisiatif untuk berdiskusi, mencari informasi, dan mengusulkan prosedur untuk mencapai tujuan, berani menyatakan pendapat, kreatif dalam mengatasi masalah, dan berusaha menurunkan ketegangan didalam tim(Jaenab et al., 2023). Dengan memaksimalkan ketiga elemen ini, Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi ini dapat mencapai tingkat kinerja yang luar biasa, memberikan pengalaman belanja terbaik kepada pelanggan(Sari et al., 2020).

Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi merupakan salah satu warung makan cukup terkenal yang berada di Yogyakarta yaitu terletak di jalan kaliurang No. Kav.5.2, karang wuni caturtunggal, kec. Depok, kab, Sleman, DIY. Resto ini menjual berbagai macam olahan makanan seperti, ketoprak Jakarta, mie ayam Jakarta, bubur ayam Jakarta, pangsit goreng, mie goreng, nasi goreng, aneka seafood, dan berbagai macam varian minuman(Nur, 2021). Resto ini juga cukup dikenal dikhalayak masyarakat Yogyakarta dan sekitarnya, dikarenakan dengan cita rasa yang nikmat dalam olahan makanannya sehingga banyak pelanggan yang berdatangan untuk menikmati olahan makanan yang berada diresto tersebut(Simbolon & Simamora, 2023).

Keberhasilan suatu perusahaan tidak selalu diukur oleh seberapa besar uang yang dimiliki melainkan adalah lain yang lebih penting yaitu Sumber Daya Manusia (SDM) yang berada di perusahaan(Rulianti, 2020). Dalam era globalisasi saat ini sangat diperlukan SDM yang bermutu, karena maju mundurnya suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas SDM atau karyawannya. Semakin baik kualitas karyawan suatu perusahaan maka semakin tinggi daya saing perusahaan tersebut terhadap perusahaan lainnya(Baehaki & Faisal, 2020). Karyawan adalah asset berharga yang perlu diperhatikan dan dibina dengan baik sehingga perusahaan harus memperhatikan setiap detail program-program yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia, guna menghasilkan karyawan yang kompeten dan berdaya saing tinggi(Suwanto et al., 2022). Kerjasama tim/karyawan juga sangat perlu diperhatikan, yaitu adalah salah satu faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Jika tim kerja efektif dan terkoordinasi, maka prestasi kerja karyawan akan lebih tinggi. Hal ini disebabkan karena Kerjasama tim dapat menghasilkan ide dan solusi yang lebih baik, serta mengurangi duplikasi kerja dan kekerasan(Ichsan, 2020).

Sumber Daya Manusia memiliki peranan yang sangat penting dalam perusahaan karena manusia mampu menciptakan berbagai macam inovasi dan merupakan komponen utama dan sebagai motor penggerak dalam setiap kegiatan(Daulay & Handayani, 2021). Sumber

daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling menentukan Sukses tidaknya suatu perusahaan, karena sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang independen, sedangkan faktor lainnya (non manusia) merupakan Faktor produksi yang dependen (Ali & Alimuddin, 2021). Dikatakan independent karena manusia mempunyai pengaruh yang dominan terhadap faktor produksi yang lain, oleh karena itu perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang dimiliki dengan baik demi kelangsungan hidup dan kemajuan perusahaan. Keberhasilan dalam proses operasional perusahaan tidak hanya tergantung pada lengkapnya peralatan yang dimiliki, tetapi juga pada manusia (karyawan) yang menjalankan peralatan tersebut (Nurriqli & Karsudjono, 2020).

Salah satu aspek yang tidak kalah penting mempengaruhi prestasi kerja Karyawan adalah motivasi kerja. Menurut Hasibuan (2019), motivasi merupakan sebuah pemberian daya penggerak yang dapat menciptakan semangat kerja seseorang agar mereka tertarik untuk bekerjasama dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan. juga menjelaskan bahwa motivasi dapat meningkatkan kesediaan karyawan melakukan usaha tingkat tinggi guna mencapai sasaran organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan usaha tersebut memuaskan kebutuhan sejumlah individu (Aldi & Susanti, 2019). Pernyataan ini didukung oleh penelitian Sitompul (2019), menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap prestasi Kerja, hal ini menandakan bahwa apabila motivasi meningkat maka prestasi kerja perusahaan juga akan meningkat. Sedangkan dalam penelitian Khafidz (2020), mengemukakan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan. Menurut Bernardin dan Russel sebagaimana dikutip dalam Sutrisno (2016), prestasi kerja merupakan tingkat kecakapan seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang terkait dengan pekerjaannya, dengan mempertimbangkan kemampuan individu dalam memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam pekerjaan. (Wulandari & Hamzah, 2019)

Faktor lain yang sangat penting berpengaruh terhadap prestasi kerja Karyawan adalah disiplin kerja. Menurut Supartha & Sinta asih (2017), disiplin kerja Merupakan Tindakan manajemen untuk mendorong kesadaran dan kesediaan para Anggotanya untuk mentaati semua peraturan yang telah ditemukan organisasi atau Perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku secara sukarela. Arifetal (2020), juga menjelaskan bahwa disiplin kerja sangat penting dalam suatu organisasi, karena dengan disiplin kerja pegawailah suatu organisasi dapat menggapai tujuan dari program kerja yang dikerjakannya. Disiplin diperlukan dalam suatu organisasi agar tidak terjadi keteledoran, penyimpangan atau kelalaian dan akhirnya pemborosan dalam melakukan pekerjaan. Pernyataan ini didukung oleh penelitian Julianto (2019), menyatakan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap Prestasi kerja pada pegawai. Sedangkan dalam penelitian Wulandari (2015), mengemukakan bahwa disiplin kerja tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan

prestasi kerja, karena disiplin kerja tergolong dalam kategori tinggi dengan rerataempirik (RE), sedangkan prestasi kerja tergolong dalam kategori sangat tinggi dengan rerataempirik (Arif et al., 2020).

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan menggunakan 10 karyawan sebagai populasi pada penelitian ini. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purpose sampling dengan menggunakan alat bantu komputer, Microsoft Excel dan IBM SPSS Statistic 27.

Hasil dan Pembahasan

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients	Std. Error			
	B		Beta		
1 (Constant)	1.403	9.419		.149	.886
Kerjasama (X1)	.036	.740	.024	.049	.963
Motivasi (X2)	.259	.744	.199	.348	.739
Disiplin (X3)	.560	.450	.526	1.242	.260

1. Berdasarkan hasil analisis dari table diatas diperoleh nilai $t (0,049) < t \text{ table } (2,364)$ dan signifikan $(0,963) > 0,05$, maka disimpulkan bahwa variabel kerjasama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi cabang Yogyakarta, H1 ditolak dan H0 diterima.
2. Berdasarkan hasil analisis dari table diatas diperoleh nilai $t (0,348) < t \text{ table } (2,364)$ dan signifikan $(0,739) > 0,05$, maka disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi cabang Yogyakarta, H2 ditolak dan H0 diterima.
3. Berdasarkan hasil analisis dari table diatas diperoleh nilai $t (1,242) < t \text{ table } (2,364)$ dan signifikan $(0,260) > 0,05$, maka disimpulkan bahwa variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi cabang Yogyakarta, H3 ditolak dan H0 diterima.

Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja

Hasil dari pengujian mengemukakan bahwa kerjasama memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja Karyawan Pada Resto Ketoprak Jakarta Bang

Rudi cabang Yogyakarta. Kerjasama sangat bagus untuk meningkatkan prestasi Kerja karyawan, tetapi tidak untuk prestasi kerja. Dikarenakan prestasi kerja hanya untuk perorangan saja, sedangkan untuk Kerjasama tim untuk meningkatkan kekompakan karyawan dalam bekerja (Fahmy et al., 2021).

Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja

Hasil dari pengujian mengemukakan jika motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi cabang Yogyakarta (Wati et al., 2020). Motivasi kerja cukup mempengaruhi dan Meningkatkan prestasi kerja Kerja karena Lingkungan Kerja menciptakan atmosfer positif sehingga memungkinkan pegawai berkembang secara profesional, merasa dihargai, didukung, dan aman dalam melakukan pekerjaan mereka, motivasi kerja yang baik dapat mempengaruhi tingkat Prestasi Kerja menjadi lebih baik (Lubis & Susanti, 2019).

Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi kerja

Hasil dari pengujian ini mengemukakan jika disiplin mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada Resto Ketoprak Jakarta Bang Rudi cabang Yogyakarta, secara simultan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja. Karena kedisiplinan karyawan mempengaruhi hasil produktivitas (Nursyahputri & Saragih, 2019). Semakin baik karyawan dalam hal disiplin kerja, maka semakin baik pula kinerjanya. Tanpa adanya kedisiplinan yang baik, maka dalam suatu perusahaan akan sulit untuk mencapai hasil yang optimal (Simanjuntak & Edy, 2022).

Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja

Hasil dari pengujian ini mengemukakan jika Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Dan Disiplin, secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kerjasama tim, motivasi dan disiplin sangat berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Karena Kerjasama tim dapat membantu kekompakan karyawan dalam bekerja, begitu pula dengan motivasi sebagai kondisi yang menggerakkan seseorang berusaha untuk mencapai tujuan atau mencapai hasil yang diinginkan, dan disiplin kerja yaitu agar karyawan selalu bersikap tegas dan selalu disiplin dalam melakukan tugasnya.

Simpulan

1. Variabel Kerjasama secara individu mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dan mempengaruhi Prestasi Kerja atau dapat memprediksi variable lainnya.
2. Variabel motivasi juga secara individu mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dan mempengaruhi prestasi kerja dan dapat memprediksi variable lain.

3. Variable disiplin secara individu mempunyai pengaruh yang positif akan serta tersignifikan dan mempengaruhi prestasi kerja dan dapat memprediksi variable lain.
4. Kerjasama tim, motivasi dan disiplin kerja sangat mempunyai pengaruh yang sangat positif dan mempengaruhi prestasi kerja, dan dari ketiga variable tersebut tersignifikansi dan dapat memprediksi variable lain.

Daftar Pustaka

- Abdillah, R., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh kerjasama tim dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indolakto Cabang Medan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 170-183.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *osf.io*. <https://osf.io/preprints/inarxiv/et4rn/>
- Ali, R., & Alimuddin, F. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen &* <http://journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/view/63>
- Ariandi. (2023). Pengaruh kerjasama tim, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Palopo (Tesis tidak diterbitkan). Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal* <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/515>
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT. AJ Sequislife Jakarta *Jurnal Ilmiah M-Progress*. <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/ilmiahm-progress/article/viewFile/364/335>
- Daulay, R., & Handayani, S. (2021). Analisis Faktor Pelatihan Pengembangan Karier Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional* <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/snk/article/view/8248>
- Fahmy, E., Tura, T. B., & Sukpti, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Screenplay Productions Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2238718>
- Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*. <http://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/metadata/article/view/20>
- Jaenab, J., Usadha, I. D. N., & ... (2023). Pengaruh Kerjasama Tim dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Journal of Business and* <http://ejournal.seminar-id.com/index.php/jbe/article/view/2897>

- Lestari, S. P., & Permatasari, R. I. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Pegadaian Galeri 24, Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah*
<https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/ilmiah-progress/article/view/1027>
- Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT Japfa Comfeed Indonesia (JCI) Tbk Devisi Fam 1. *osf.io*. <https://osf.io/preprints/inarxiv/7tbrg/>
- Mandika, P. O., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Subak Bali Agro Tabanan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan ...*
- Maulyan, F.F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh kerjasama tim, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(1), 24-29.
- Nur, I. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan PT Pos Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*. <http://www.journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/view/66>
- Nurhayati, N., Ratnasari, S.L., & Widyanti, R. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*, 1(3), 465-480.
- Nurriqli, A., & Karsudjono, A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Restu Guru Promosindo. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen* <http://ejurnal.stimibjm.ac.id/index.php/JRIMK/article/view/72>
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal*
<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1211282&val=10493&title=PENGARUH%20PELATIHAN%20TERHADAP%20PRESTASI%20KERJA%20KARYAWAN%20PADA%20UNIT%20HCBP%20PT%20TELEKOMUNIKASI%20INDONESIA%20TBK>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22-38.
- Rahayu, S. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. *JUMANT*, 9(1), 115-132.
- Rulianti, E. (2020). PRESTASI KERJA: PENILAIAN KERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*.
<https://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/jespb/article/view/84>
- Sari, V. W., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Motivasi dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu* <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/3842>
- Simanjuntak, F. A., & Edy, E. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Masa Mitra Pratama Medan. *Lensa Ilmiah:*

