



Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Guru

Endang Sri Mulyani*, Ida Rindaningsih

Program Pasca Sarjana Manajemen Pendidikan Islam, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

Abstrak: Manajemen sumber daya manusia (SDM) berperan penting di dalam pengelolaan tenaga pendidik dan kependidikan di sebuah lembaga pendidikan. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana implementasi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja guru serta aspek atau komponen apa saja yang dapat meningkatkan kontribusinya sebagai tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan. Metode yang digunakan adalah Studi Literatur (*Library Research*), di mana pengambilan data primer analisisnya adalah dari me-review 15 jurnal terpublikasi dan relevan dengan penelitian yang dilakukan melalui platform Google Scholar. Hasil Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari aspek-aspek MSDM terhadap kinerja guru di lembaga pendidikan.

Kata kunci: Manajemen SDM, Kinerja Guru, Studi Literatur

*Correspondence: Endang Sri Mulyani
Email: 248610800044@mhs.umsida.ac.id

Received: 31-12-2024
Accepted: 07-01-2025
Published: 01-03-2025



Copyright: © 2025 by the authors.
Submitted for open access publication
under the terms and conditions of the
Creative Commons Attribution (CC BY) license
(<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Abstract: Human resource management (HRM) plays an important role in the management of teaching and education personnel in an educational institution. This analysis aims to find out how the implementation of human resource management on teacher performance and what aspects or components can improve their contribution as educators and education personnel. The method used is a Literature Study (*Library Research*), where the primary data collection analysis is from reviewing 15 published journals and relevant to the research conducted through the google scholar platform. The results of this study indicate a significant influence of HRM aspects on teacher performance in educational institutions.

Keywords: Human Resource Management, Teacher Performance, Literature Study

Pendahuluan

Hal terpenting dalam kehidupan adalah pendidikan, untuk mengembangkan kualitas potensi manusia. dan meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia. SDM Pendidikan merupakan kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki oleh guru dan tenaga kependidikan. Guru berperan sebagai pendidik, dan instruktur sebagai faktor penentu, dalam keberhasilan dan kesuksesan setiap usaha pendidikan. Oleh karena itu, setiap pembahasan yang meliputi pembaharuan kurikulum, ketersediaan sarana belajar hingga kriteria sumber daya manusia yang tercipta melalui usaha pendidikan, selalu berpusat pada guru. Manajemen sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam setiap organisasi dan di antaranya termasuk lembaga pendidikan di mana dalam hal ini adalah sekolah, yang juga memerlukan manajemen sumber daya manusia yang efektif untuk meningkatkan kinerja organisasi. Manajemen sumber daya manusia

dalam sebuah organisasi pada dasarnya adalah cara atau pendekatan untuk mengelola tenaga kerja, sehingga dapat berkontribusi dalam mencapai tujuan organisasi. Ini dilakukan melalui berbagai upaya untuk mengembangkan kompetensi tenaga kerja agar dapat melaksanakan peran dan tanggung jawab mereka dengan efektif dalam organisasi (Tiara et al., 2023).

Kinerja kelembagaan termasuk di antara faktor paling krusial untuk mencapai keberhasilan, karena kinerja tersebut tidak hanya bergantung pada kontribusi beberapa orang terpilih, tetapi juga pada upaya kolektif semua anggota dalam organisasi. Kemampuan organisasi untuk mencapai kinerja yang terpuji secara intrinsik terkait dengan pencapaian masing-masing anggotanya (Sukezi & Rindaningsih, 2023). Memanfaatkan penilaian kinerja sebagai mekanisme dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas pendidik dan tenaga kependidikan. Penilaian yang transparan dan menekankan pengembangan pribadi dapat menginspirasi individu-individu ini untuk terlibat lebih penuh dalam tanggung jawab mereka. Penilaian kinerja merupakan proses evaluatif yang dilakukan oleh suatu lembaga, dengan mematuhi ketentuan atau kriteria yang ditetapkan yang berkaitan dengan tanggung jawab guru. (Maharani & Rindaningsih, 2023)

Pemeriksaan manajemen sumber daya manusia mengenai sistem kinerja guru merupakan pendekatan metodis untuk menilai dan mengukur efektivitas, efisiensi, dan kualitas pekerjaan pendidik. Tujuan dari proses ini adalah untuk memberikan umpan balik dan meningkatkan kinerja serta mendukung pencapaian tujuan pendidikan (Maharani & Rindaningsih, 2023)

Metode

Penelitian yang dilakukan tergolong penelitian kepustakaan, yaitu pengumpulan data atau informasi penelitian melalui telaah jurnal ilmiah, bahan rujukan, dan publikasi lain yang tersedia di perpustakaan (Adlini et al., 2022). Informasi yang disajikan dalam artikel ini bersumber dari penelitian kepustakaan dan dihimpun dari berbagai sumber tertulis, termasuk majalah, publikasi ilmiah, dan materi terkait lainnya yang berkaitan dengan penelitian yang dibahas oleh penulis. (Fajriyah & Rindaningsih, 2023).

Hasil dan Pembahasan

Berikut ini adalah hasil review 15 artikel tentang Analisis Manajemen SDM terhadap Kinerja Guru

No.	Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Jurnal	Hasil Penelitian
1.	Dewi Sukesi ¹ , Ida Rindaningsih ² , Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains, Vol.3 No.2, Juni 2023	Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi terhadap kinerja Pegawai	perencanaan sumber daya manusia dan kompetensi yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini menekankan pentingnya kedua variabel tersebut dalam mendukung efektivitas kinerja di tempat kerja. Selain itu, disarankan agar penelitian lebih lanjut dilakukan untuk mengeksplorasi variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi kinerja pegawai di berbagai jenis dan tingkatan organisasi atau perusahaan
2.	Ida Rindaningsih ¹ , Muhammad Farid Khalilurrahman ² Society Jurnal Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial, Vol 13 No. 2 Blm Desember 2022	Pentingnya Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Minhajussunnah Surabaya	Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan memberikan dampak positif pada kinerja karyawan. Karyawan yang telah mengikuti pelatihan menunjukkan peningkatan produktivitas dan kemampuan untuk bekerja lebih efisien. Pelatihan seperti On The Job Training dinilai efektif dalam membantu karyawan menyesuaikan diri dengan tuntutan pekerjaan mereka.
3.	Maharani Diva ¹ , Annisa Dewi Astuti ² , Jurnal Ilmiah Multidisiplin Jurnal Ilmiah Multidisiplin Vol.1 No.2 Mei 2022	Analisis Sumber Daya Manusia Dalam Praktik Peningkatan Mutu Pendidikan	meskipun SMK Taruna Wiyata Mandala telah menerapkan beberapa aspek manajemen SDM, seperti perencanaan dan pengawasan, masih terdapat berbagai kendala dalam pelaksanaannya. Kendala utama mencakup rendahnya retensi guru yang masih berstatus honorer tanpa NUPTK serta keterbatasan sarana prasarana dan pendanaan. Meskipun ada berbagai tantangan, penerapan prinsip-prinsip dasar manajemen SDM seperti POAC cukup membantu sekolah dalam mempertahankan mutu pengajaran dan pembelajaran.
4.	Adel Iswandi ¹ Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik Vol.1 Issue 3 September 2021	Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik : Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui <i>Reward System</i> (Artikel	reward system memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi dan kinerja. Sistem penghargaan yang adil, baik dalam bentuk insentif finansial maupun non-finansial, ditemukan dapat meningkatkan kepuasan kerja dan loyalitas. Penulis menekankan bahwa reward harus diberikan berdasarkan pencapaian kinerja dan kontribusi untuk memotivasi karyawan.

No.	Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Jurnal	Hasil Penelitian
		Studi Sumber Daya Manusia)	
5.	Imam Fauji ¹⁾ Galih Permana ²⁾ Deny Setiawan ³⁾ Jaja Jahari ⁴⁾ Muhammad Eri Rahadiana ⁵⁾ Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu Vol.2 Nomor 1 Jaanuari 2024	Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu : Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Total Quality Manajemen Di SMP Islam Al I'tishom Karawang	SMP Islam Al I'tishom telah menerapkan sebagian besar prinsip TQM. Siklus PDCA digunakan untuk pengelolaan SDM, yang meliputi rekrutmen, pelatihan, evaluasi, dan pemberian apresiasi atau sanksi. Kepuasan pelanggan (siswa dan orang tua), penghargaan terhadap karyawan, pengambilan keputusan berbasis data, dan peningkatan berkelanjutan adalah prinsip utama yang diterapkan. Penulis juga menjelaskan Implementasi PDCA menghasilkan struktur manajemen SDM yang lebih sistematis, membantu dalam rekrutmen, pembinaan, dan penilaian kinerja yang lebih teratur.
6.	Urika,SE,.MM Jurnal Manajemen Dan Retail, 2(02), 2022	Analisis Strategi Pengembangan Kompetensi Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Era Digital Pada Pekerja Generasi Milenial	banyak perusahaan telah mulai mengimplementasikan program pengembangan kompetensi berbasis teknologi, namun masih terdapat kesenjangan antara kebutuhan kompetensi yang ada di pasar kerja dan kemampuan pekerja milenial yang ada saat ini. Beberapa perusahaan telah melaksanakan pelatihan digital, seperti kursus online, namun masih ada kendala terkait kurangnya keterampilan digital dasar di sebagian besar pekerja milenial. Penulis juga menemukan bahwa pekerja milenial cenderung lebih tertarik pada program pelatihan yang fleksibel dan berbasis teknologi, seperti pelatihan berbasis aplikasi mobile atau e-learning.
7.	Okvi Maharani ¹⁾ , Ida Rindaningsih ²⁾ Jurnal Manajemen Vol.2 Nomor 1 Januari 2023	Jurnal Manajemen : Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Prestasi dan Kinerja Tenaga Kependidikan:	penilaian kinerja dapat digunakan sebagai alat untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas tenaga kependidikan. Penulis menemukan bahwa penilaian kinerja yang transparan dan berfokus pada perkembangan personal mampu mendorong tenaga kependidikan untuk lebih berkontribusi dalam tugas mereka. Beberapa aspek yang diidentifikasi efektif dalam penilaian kinerja adalah keteraturan evaluasi, keterlibatan karyawan dalam proses evaluasi, dan pemberian umpan balik yang konstruktif.

No.	Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Jurnal	Hasil Penelitian
8.	Syamsul Bahri Jurnal Hurriah, Jurnal Evaluasi Pendidikan dan Penelitian Vol.3 No.2 Juni 2022	Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Bercirikan VUCA	manajemen SDM di era VUCA memerlukan strategi yang fleksibel, berfokus pada pengembangan keterampilan adaptif, dan pendekatan kepemimpinan yang responsif terhadap perubahan. Penulis menemukan bahwa peran SDM meluas menjadi fasilitator bagi perubahan, di mana SDM harus mendorong inovasi dan membantu karyawan mengembangkan keterampilan yang relevan dengan era digital dan kondisi yang cepat berubah. Penulis juga mengemukakan pentingnya kolaborasi dan komunikasi terbuka sebagai bagian dari upaya untuk menjaga stabilitas di tengah ketidakpastian.
9.	Ahmad Muktamar ¹⁾ , Baso Muhammad Yasir ²⁾ , Wulan Safira Syam ³⁾ , Sri Whyu Ningsi ⁴⁾ Jurnal Of International Multidisciplinary Research Vol.2 No.1 Januari 2024	Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Manajemen Sumber Daya Manusia.	gaya kepemimpinan transformasional memiliki korelasi yang paling kuat dengan efektivitas manajemen SDM, terutama dalam hal meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan transaksional juga ditemukan memiliki pengaruh positif namun lebih terbatas pada kinerja karyawan yang membutuhkan arahan jelas dan penghargaan atas pencapaian. Sementara itu, kepemimpinan partisipatif terbukti mendukung kolaborasi tim dan meningkatkan loyalitas karyawan.
10.	Ricia Ratri Widodo ¹⁾ , Agus Wahyudi ²⁾ , Dewi Cantika Rahmawaati ³⁾ , Linda Ratna Fitria Cahyani ⁴⁾ , Nil Masluha Sukma Nahdliyana ⁵⁾ Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi Vol.1 No.5 November 2024	Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi: Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System	reward system memiliki dampak positif yang signifikan terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Temuan utama mengungkapkan bahwa karyawan yang merasa dihargai, baik secara finansial (bonus, tunjangan) maupun non-finansial (pengakuan, penghargaan sosial), menunjukkan peningkatan dalam komitmen dan produktivitas. Penulis juga menemukan bahwa reward system yang konsisten dan adil memberikan pengaruh yang lebih kuat terhadap motivasi jangka panjang.
11.	Fahmi Khumaini ¹⁾ , Nurul Maahruzah Yulia ²⁾ , Moh. Yusuf Effendi ³⁾ Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol.5 No.2 September 2023	Jurnal Manajemen Pendidikan Islam: Strategi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Era Society 5.0 di Madrasah	penerapan konsep Society 5.0 dalam pengembangan SDM di madrasah telah memberikan dampak positif, terutama dalam hal peningkatan efisiensi, kemudahan akses informasi, dan peningkatan keterampilan digital tenaga pengajar. Misalnya, beberapa madrasah telah mulai memanfaatkan teknologi untuk memantau kinerja dan

No.	Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Jurnal	Hasil Penelitian
			perkembangan kompetensi guru secara lebih terukur. Namun, penelitian ini juga menemukan tantangan signifikan berupa keterbatasan anggaran dan resistensi terhadap perubahan yang cukup tinggi di beberapa lingkungan madrasah.
12.	Muhammad Nasri Dini ¹ , Imam Makruf ² , Fitri Wulandari ³ , J-MPI Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol 09 No.1 Juni 2024	Analisis Implementasi Quality of Work Life (QWL) dalam Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah	penerapan QWL disekolah berdampak positif pada kesejahteraan tenaga pendidik dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis. Elemen-elemen QWL yang paling berpengaruh adalah fleksibilitas waktu kerja, pengakuan atas kontribusi, dan kesempatan pengembangan diri. Namun, penelitian ini juga menemukan kendala dalam penerapan QWL, seperti keterbatasan anggaran dan kurangnya pemahaman akan pentingnya kesejahteraan kerja di beberapa institusi pendidikan.
13.	Zenita Dwi Tiara ¹ , Didit Supriyadi ² , Nelly Martini ³ Jurnal Manajemen dan Sains 8(1) 2023	Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan	manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam lembaga pendidikan memiliki peran yang sangat penting dalam upaya pengembangan dan peningkatan mutu pendidikan. pengelolaan SDM yang efektif adalah kunci untuk meningkatkan kualitas dan relevansi pendidikan, menciptakan lulusan yang unggul, dan memenuhi harapan masyarakat.
14.	Edwin Tinda Kusuma ¹ , Ida Rindaningsih ² , Hidayatullah ³ Jurnal Pendidikan dan Ilmu Sains Vol. 2 No. 3 Oktober 2023	Perencanaan Sumber Daya Manusia	Hasil temuan penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia (SDM) pendidikan adalah proses penting yang melibatkan analisis dan peramalan kebutuhan SDM untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini menekankan pentingnya langkah-langkah seperti pengumpulan dan analisis data, pengembangan tujuan, serta implementasi dan evaluasi program. Selain itu, perencanaan SDM harus mempertimbangkan kendala anggaran dan meramalkan kebutuhan masa depan untuk memastikan efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaan SDM di lembaga pendidikan , , .
15.	Aulia'ul Fajriyah ¹ , Ida Rindaningsih ² , ACJOURE Jurnal Academic Journal Research vol. 02 No.1, 2024	Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sekolah Islam	Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia di sekolah Islam meliputi kualifikasi dan rekrutmen yang tepat, pembinaan dan pengembangan karyawan, serta evaluasi kinerja. Semua ini bertujuan untuk meningkatkan prestasi kerja dan kualitas pendidikan di lembaga tersebut.

Data pengelompokan aspek manajemen sumber daya manusia yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja guru dari review 15 artikel/jurnal terpublikasi dan relevan dengan penelitian yang sedang dilakukan adalah sebagai berikut ;

No.	Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja guru	Peneliti dan Tahun Penelitian
1.	Aspek implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	Zenita Dwi Tiara ¹⁾ , Didit Supriyadi ²⁾ , Nelly Martini ³⁾ Jurnal Manajemen dan Sains 8(1) 2023
		Maharani Diva ¹⁾ Annisa Dewi Astuti ²⁾ , Jurnal Ilmiah Multidisiplin Jurnal Ilmiah Multidisiplin Vol.1 No.2 Mei 2022
2.	TQM dengan mengimplementasikan PDCA	Imam Fauji ¹⁾ Galih Permana ²⁾ Deny Setiawan ³⁾ Jaja Jahari ⁴⁾ Muhammad Eri Rahadiana ⁵⁾ Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu Vol.2 Nomor 1 Januari 2024
3.	Aspek Perencanaan SDM dan Kompetensi	Dewi Sukes ¹⁾ , Ida Rindaningsih ²⁾ , Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains, Vol.3 No.2, Juni 2023
		Edwin Tinda Kusuma ¹⁾ , Ida Rindaningsih ²⁾ , Hidayatullah ³⁾ Jurnal Pendidikan dan Ilmu Sains Vol. 2 No. 3 Oktober 2023
4.	Strategi Manajemen	Urika,SE,MM Jurnal Manajemen Dan Retail, 2(02), 2022
		Fahmi Khumaini ¹⁾ , Nurul Maahruzah Yulia ²⁾ , Moh. Yusuf Effendi ³⁾ Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol.5 No.2 September 2023
		Syamsul Bahri Jurnal Hurriah, Jurnal Evaluasi Pendidikan dan Penelitian Vol.3 No.2 Juni 2022
5.	kualifikasi dan rekrutmen yang tepat, pembinaan dan pengembangan karyawan, serta evaluasi kinerja	Aulia'ul Fajriyah ¹⁾ , Ida Rindaningsih ²⁾ , ACJOURE Jurnal Academic Journal Research vol. 02 No.1, 2024
6.	Pelatihan dan Pengembangan	Ida Rindaningsih ¹⁾ , Muhammad Farid Khalilurrahman ²⁾ Society Jurnal Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial, Vol 13 No. 2 Desember 2022
7.	Reward System	Adel Iswandi ¹⁾ Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik Vol.1 Issue 3 September 2021
		Ricia Ratri Widodo ¹⁾ , Agus Wahyudi ²⁾ , Dewi Cantika Rahmawaati ³⁾ , Linda Ratna Fitria Cahyani ⁴⁾ , Nil Masluha Sukma Nahdliyana ⁵⁾ Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi Vol.1 No.5 November 2024
8.	Penilaian Kinerja	Okvi Maharani ¹⁾ , Ida Rindaningsih ²⁾ Jurnal Manajemen Vol.2 Nomor 1 Januari 2023
9.	Gaya Kepemimpinan	Ahmad Mukhtar ¹⁾ , Baso Muhammad Yasir ²⁾ , Wulan Safira Syam ³⁾ , Sri Whyu Ningsi ⁴⁾ Jurnal Of International Multidisciplinary Research Vol.2 No.1 Januari 2024
10.	Quality of Work Life (QWL)	Muhammad Nasri Dini ¹⁾ , Imam Makruf ²⁾ , Fitri Wulandari ³⁾ , J-MPI Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol 09 No.1 Juni 2024

Dari data pengelompokan review 15 jurnal terpublikasi, aspek manajemen sumberdaya manusia yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja guru adalah ; 1) Implementasi fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia secara menyeluruh meliputi *planning, organizing, actuating and controlling*, pada suatu lembaga/organisasi/perusahaan, hal ini dinyatakan oleh peneliti Tiara dan Maharani 2) TQM dengan mengimplementasikan PDCA oleh peneliti Imam Fauji, 3) Aspek perencanaan dari salah satu fungsi manajemen sumber daya manusia yaitu Planing (perencanaan) disertai dengan kompetensi yang dimiliki seorang guru dinyatakan oleh peneliti Sukei dan Rindaningsih bersama Kusuma dan Rindaningsih, 4) Strategi manajemen ditunjukkan oleh peneliti Urika, Syamsul Bahri, dan Fahmi Khumaini dkk. 5) kualifikasi dan rekrutmen yang tepat, pembinaan dan pengembangan karyawan, serta evaluasi kinerja ditunjukkan oleh peneliti Aulia'ulfajriyah dan Ida, 6) Adanya pelatihan dan pengembangan yang diselenggarakan instansi/lembaga/organisasi/perusahaan dinyatakan oleh peneliti khalil dan Rindaningsih 7) Adanya *Reward and system* oleh peneliti Adel Iswandi dan Ricia Ratri Widodo dkk. 8) Penilaian kerja dinyatakan Okvi dan Ida, 9) Gaya Kepemimpinan oleh peneliti Ahmad Muktamr , dkk. 10) *Quality of Worak (QWL)* oleh peneliti Muhammad Nasri Dini ,DKK.

Simpulan

Peneliti memberikan kesimpulan implementasi manajemen sumber daya manusia di lembaga pendidikan memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja guru dengan melalui berbagai macam pendekatan dan strateginya. aspek atau komponen tersebut adalah; 1) Perencanaan Sumber Daya Manusia, 2) Kompetensi, 3) Pelatihan dan pengembangan, 4) Strategi Pengembangan, 5) Pelaksanaan Manajemen POAC, 6) Reward system, 7) TQM, 8) Penilaian kerja, 9) Gaya kepemimpinan, 10) QWL.

Daftar Pustaka

- Amalia, A., Wibawa, L., Ramadoni, A. A., Huda, M. K., Alimi, F., & Larassaty, A. L. (2022). Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Kinerja Karyawan Di Pt. Jalur Nugraha Ekakurir Counter Agen Park Royal Sidoarjo. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 19-24.
- Bahri, S. (2022). Impelmentasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Bercirikan VUCA. *Jurnal Hurriah: Jurnal Evaluasi Pendidikan Dan Penelitian*, 3.
- Dini, M. N., Makruf, I., & Wulandari, F. (2024). Analisis Implementasi Quality of Work Life (QWL) dalam Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah. *J-MPI (Jurnal Manajemen Pendidikan Islam)*, 9(1), 31-41.
- Diva, M., & Astuti, A. D. (2022). Analisis manajemen sumber daya manusia dalam praktik peningkatan mutu pendidikan. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(2), 78-84.

- Fauji, I., Permana, G., Setiawan, D., Jahari, J., & Rahadiana, M. E. (2024). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Total Quality Manajemen DI Smp Islam Al I'Tishom Karawang. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(1), 262-266.
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 280-288.
- Khalil, F., & Rindaningsih, I. (2022). Pentingnya Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Minhajussunnah Surabaya. *SOCIETY*, 13(2).
- Khumaini, F., Yulia, N. M., & Efendi, M. Y. (2023). Strategi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Era Society 5.0 di Madrasah. *Al-Fahim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 121-138.
- Kusuma, E., & Rindaningsih, I. (2023). PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA. *PERISAI: Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 338-349.
- Maharani, O., & Rindaningsih, I. (2023). Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Prestasi dan Kinerja Tenaga Kependidikan: Literature Review. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(1), 159-170.
- Muktamar, A., Yassir, B. M., Syam, W. S., & Ningsi, S. W. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 2(1), 181-190.
- Rindaningsih, I. (2024). Human Resource Management In Islamic Schools: Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sekolah Islam. *Academic Journal Research*, 2(1), 30-39.
- Rindaningsih, I., & Fahyuni, E. F. (2022). Buku Ajar Profesi Keguruan. Umsida Press, 1-215.
- Sukei, D., & Rindaningsih, I. (2023). PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *PERISAI: Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, 2(2), 195-206.
- Suryani, S., & Rindaningsih, I. (2023). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *PERISAI: Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363-370.
- Tiara, Z. D., Supriyadi, D., & Martini, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 450-456.
- Urika, U. (2022). Analisis Strategi Pengembangan Kompetensi Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Era Digital Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen Dan Retail*, 2(02), 201-206.
- Widodo, R. R., Wahyudi, A., Rahmawati, D. C., Cahyani, L. R. F., & Nahdliyana, N. M. S. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(5), 01-10.